



TEST VE DEĞERLENDİRME BAŞKAN YARDIMCILIĞI

İlan No: TBTK.BİLGEM.TDBY.2017-1

1- Referans Kodu: TBTK.BİLGEM.TDBY.2017-1.1 AR-GE Personeli pozisyonu için;

1.1- İşin Tanımı ve Özellikleri

Kripto Analiz Laboratuvarında yürütülen projeler kapsamında kriptografik sistemlerin güvenlik analiz ve değerlendirmesinde görev almak üzere Ar-Ge Personeli istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 12
Personelin Görev Yapacağı Şehir: Gebze/KOCAELİ

1.2- Adaylarda Aranacak Özel Koşullar

1.2.1- Yükseköğretim Kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren, **Bilgisayar Bilimleri, Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği** veya **Matematik** bölümlerinden birini bitirmiş ya da 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi sonunda bitirebilecek durumda olmak.

1.2.2- Adayın aşağıda belirtilen konularda bilgi birikimine ve yetkinliğe sahip olması tercih sebebidir;

- Temel kriptografi bilgisine sahip olmak,
- Yüksek başarılı programlama/paralel programlama bilgisine sahip olmak,
- TCP/IP ve diğer ağ protokolleri konusunda bilgi sahibi olmak,
- Linux işletim sistemi kullanmaya yatkın olmak,
- Programlama becerisine sahip olmak (C, C++ vb.),
- Akademik çalışmalara yatkın olmak,
- Teknik dokümantasyon hazırlama becerisine sahip olmak.

2- Referans Kodu: TBTK.BİLGEM.TDBY.2017-1.2 AR-GE Personeli pozisyonu için;

2.1- İşin Tanımı ve Özellikleri

Haberleşme, bilgi güvenliği, radar performans analizi ve simülasyon laboratuvarlarında RF donanım, analog/sayısal sinyal işleme ve analog/sayısal haberleşme konularında, ölçüm, test, değerlendirme, analiz, algoritma geliştirme, tasarım ve geliştirme faaliyetlerinde görev almak üzere Ar-Ge personeli istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 21
Personelin Görev Yapacağı Şehir: Gebze/KOCAELİ

2.2- Adaylarda Aranacak Özel Koşullar

2.2.1- Yükseköğretim Kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Elektronik Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Telekomünikasyon Mühendisliği, Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği** veya **Mekatronik Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş ya da 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi sonunda bitirebilecek durumda olmak.

2.2.2- Adayın aşağıda belirtilen konularda bilgi birikimine ve yetkinliğe sahip olması tercih sebebidir;

- Haberleşme sistemlerine ve bu sistemlerin kontrol süreçlerine ilişkin araştırma yapabilmek ve algoritma geliştirebilmek,
- Sinyal işleme, sayısal sinyal işleme, sayısal filtreleme konularında bilgili ve tecrübe sahibi olmak,
- Temel kriptoloji kavramları konusunda bilgi sahibi olmak,
- Lojik analizör, sinyal üretici, osiloskop, işaret üretici, spektrum analizör gibi test ve ölçüm cihazları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- Gömülü yazılım ve sistemler konusunda tecrübe sahibi olmak,
- VHDL, Verilog gibi donanım tanımlama dillerinde tecrübe sahibi olmak,
- C ,C++, .NET, Java, Matlab dillerinden en az birinde tecrübe sahibi olmak,
- Temel Analog ve sayısal devre tasarımı konularında tecrübe sahibi olmak,
- Yüksek hızlı sayısal elektronik devre tasarımı konularında tecrübe sahibi olmak,
- Çok katlı PCB tasarımı ve üretimi konusunda tecrübe sahibi olmak,
- RF, Mikrodalga devre ve sistem tasarımı, ölçümleri, entegrasyonu ve benzetim araçları konularında tecrübe sahibi olmak,
- RF ve Mikrodalga çok katlı PCB tasarımı konularında tecrübe sahibi olmak,
- EM analiz ve benzetim araçları konusunda tecrübe sahibi olmak,
- Lisans/yüksek lisans eğitiminde Sinyal İşleme, Haberleşme veya RF ve mikrodalga temelli dersleri almış olmak,
- Microsoft Office paket programlarına hâkim, raporlama/dokümantasyon konusunda deneyimli veya istekli olmak,
- Yeni teknolojileri öğrenmeye açık, analitik düşünme yeteneğine sahip; bilgi paylaşımına, ekip çalışmasına yatkın ve sorumluluk almaktan kaçınmayan bir yapıya sahip olmak,
- Akademik çalışma motivasyonuna ve disiplinine sahip olmak veya akademik çalışma yapmaya istekli olmak.

3- Referans Kodu: TBTK.BİLGEM.TDBY.2017-1.3 AR-GE Personeli pozisyonu için;

3.1- İşin Tanımı ve Özellikleri

Yazılım Test ve Kalite Değerlendirme Laboratuvarı'nda yürütülen projeler kapsamında, Bulut Bilişim altyapısı üzerinde güncel teknolojiler ile test servisleri geliştirme, geliştirilen yazılımların işlevsel ve işlevsel olmayan test faaliyetlerini gerçekleştirme, bulut bilişim altyapısı üzerinde yazılım servisleri geliştirme ve yazılım faaliyetlerinde görev almak üzere Ar-Ge personeli istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 10

Personelin Görev Yapacağı Şehir: Gebze/KOCAELİ

3.2- Adaylarda Aranacak Özel Koşullar

3.2.1- Yükseköğretim Kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Bilgisayar Bilimleri, Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği** veya **Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş ya da 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi sonunda bitirebilecek durumda olmak.

3.2.2- Adayın aşağıda belirtilen konularda bilgi birikimine ve yetkinliğe sahip olması tercih sebebidir;

- Bulut Bilişim sistemleri ve sanallaştırma konusunda bilgi sahibi olmak,
- Linux işletim sistemi kullanmaya yatkın olmak,
- Java dilinde programlama becerisine sahip olmak,
- Web servis teknolojileri konusunda bilgi sahibi olmak,
- Çevik yazılım geliştirme ve yazılım testi süreçlerinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- Tasarım kalıpları ve UML konusunda bilgi sahibi olmak,
- Test teknikleri, test otomasyonu ve test araçları konusunda bilgi sahibi olmak,
- Microsoft Office paket programlarına hâkim, raporlama/dokümantasyon konusunda deneyimli veya istekli olmak,
- Proje yönetimine yardımcı araçları (SVN, JIRA vb.) kullanım deneyimine sahip olmak,
- Yeni teknolojileri öğrenmeye açık, analitik düşünme yeteneğine sahip, bilgi paylaşımına, ekip çalışmasına yatkın ve sorumluluk almaktan kaçınmayan bir yapıya sahip olmak,
- Akademik çalışma motivasyonuna ve disiplinine sahip olmak.

4- Referans Kodu: TBTK.BİLGEM.TDBY.2017-1.4 AR-GE Personeli pozisyonu için;

4.1- İşin Tanımı ve Özellikleri

Yazılım Test ve Kalite Değerlendirme Laboratuvarı'nda yürütülen projeler kapsamında, simülasyon modellerini inceleme, yorumlama, uygun metot ve verileri seçerek, doğrulama ve geçirme, bulguları teknik raporlarla dokümanete etme faaliyetlerinde görev almak üzere Ar-Ge Personeli istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 10
Personelin Görev Yapacağı Şehir: Gebze/KOCAELİ

4.2- Adaylarda Aranacak Özel Koşullar

4.2.1- Yükseköğretim Kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Bilgisayar Bilimleri, Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Bilgisayar ve Kontrol Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği, Matematik Mühendisliği, Fizik Mühendisliği** veya **Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş ya da 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi sonunda bitirebilecek durumda olmak.

4.2.2- Adayın aşağıda belirtilen konularda bilgi birikimine ve yetkinliğe sahip olması tercih sebebidir;

- Modelleme ve Simülasyon konularında deneyimli veya bu konularda dersler almış ve çalışmaya istekli olmak,
- Doğrulama ve Geçerleme konularında deneyimli veya bu konularda dersler almış ve çalışmaya istekli olmak,
- Matematiksel, dinamik, kinematik modeller, model oluşturma ve benzetimini gerçekleştirme konusunda deneyimli veya bu konularda dersler almış ve çalışmaya istekli olmak,
- Sensörler ve/veya akustik konularında deneyimli veya bu konularda dersler almış ve çalışmaya istekli olmak,
- MATLAB ortamında geliştirme, modelleme ve benzetim bilgisine sahip olmak,
- C, C++ ve Java yazılım dillerinde geliştirme tecrübesine sahip olmak,
- Yazılım Projesi Yaşam Döngüsü süreçleri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- Microsoft Office paket programlarına hâkim, raporlama/dokümantasyon konusunda deneyimli veya istekli olmak,
- Proje yönetimine yardımcı araçları (SVN, JIRA vb.) kullanım deneyimine sahip olmak,
- Yeni teknolojileri öğrenmeye açık, analitik düşünme yeteneğine sahip; bilgi paylaşımına, ekip çalışmasına yatkın ve sorumluluk almaktan kaçınmayan bir yapıya sahip olmak,
- Akademik çalışma motivasyonuna ve disiplinine sahip olmak,
- Etkili sunum hazırlama ve sunma becerisine sahip olmak.

5- Referans Kodu: TBTK.BİLGEM.TDBY.2017-1.5 AR-GE Personeli pozisyonu için;

5.1- İşin Tanımı ve Özellikleri

Donanım ve tümdevre geliştirme projelerinin, gereksinim analizi, tasarım, gerçekleştirme, birim ve entegrasyon test faaliyetleri ile geliştirilen sistemlerin kurulum ve kabul faaliyetlerini yürütme; donanım ve tümdevre tasarımına ilişkin olarak

üretilmesi gereken her türlü dokümantasyonu hazırlama vb. faaliyetlerinde görev almak üzere Ar-Ge Personeli istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 30

Personelin Görev Yapacağı Şehir: Gebze/KOCAELİ

5.2- Adaylarda Aranacak Özel Koşullar

5.2.1- Yükseköğretim Kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Elektronik Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği** veya **Telekomünikasyon Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş ya da 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi sonunda bitirebilecek durumda olmak.

5.2.2- Adayın aşağıda belirtilen konularda bilgi birikimine ve yetkinliğe sahip olması tercih sebebidir;

- Digital / Analog / Güç Elektroniği (SMPS vb.)/ Otomatik Kontrol Devre tasarımı, FPGA tasarımı (XILINX, ALTERA, ACTEL vb.), DSP digital işaret işleme / görüntü işleme tasarımları (TI, Analog Devices DSP işlemcileri vb. kullanarak) konularında bilgi sahibi olmak,
- Intel, Freescale ve ARM tabanlı işlemci aileleri konularında bilgi sahibi olmak,
- VHDL, VERILOG vb. donanım tanımlama, Alt Düzey-Embedded yazılım tasarımı konularında deneyim sahibi olmak,
- EMI/EMC/Safety konularında bilgi sahibi olmak,
- Schematic ve PCB tasarımı konularında bilgi sahibi olmak,
- Cadence Virtuoso ya da Synopsys Custom Designer bilgisayar destekli tasarım ortamlarında deneyim sahibi olmak,
- Tümdevre üretim teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak,
- Devre analizi ve transistor seviyesinde devrelerin tasarımı konularında deneyim sahibi olmak,
- Blok ve yonga düzeyinde devre serimi yapabilmek,
- Laboratuvarda yonga testi yapmak.

6- Referans Kodu: TBTK.BİLGEM.TDBY.2017-1.6 AR-GE Teknisyeni pozisyonu için;

6.1- İşin Tanımı ve Özellikleri

Yürütülen projeler kapsamında, EMI/EMC, temel analog ve sayısal devre konularında çalışmalar yürütme, multimetre, işaret üretici, osilaskop v.b. cihazları kullanarak test ve ölçüm yapma, arıza bulma ve onarım vb. faaliyetlerde görev almak üzere Ar-Ge Teknisyeni istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 3

Personelin Görev Yapacağı Şehir: Gebze/KOCAELİ

6.2- Adaylarda Aranacak Özel Koşullar

- 6.2.1- Yükseköğretim Kurumlarının iki yıllık önlisans eğitimi veren **Elektrik** veya **Elektronik** bölümlerinden birini bitirmiş olmak.
- 6.2.2- Adayın aşağıda belirtilen konularda bilgi birikimine ve yetkinliğe sahip olması tercih sebebidir;
- EMI/EMC konularında test tecrübesine sahip olmak,
 - Elektronik malzeme bilgisine sahip olmak,
 - Lehimleme ve teknikleri ile ilgili bilgi ve tecrübeye sahip olmak,
 - Microsoft Office paket programlarına hâkim, raporlama/dokümantasyon konusunda deneyimli veya istekli olmak,
 - Yeni teknolojileri öğrenmeye açık, analitik düşünme yeteneğine sahip; bilgi paylaşımına, ekip çalışmasına yatkın ve sorumluluk almaktan kaçınmayan bir yapıya sahip olmak,
 - B sınıfı sürücü belgesine sahip olmak.

ADAYLARDA ARANACAK GENEL KOŞULLAR

- a) Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak,
- b) Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak,
- c) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak,
- d) Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırmak, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- e) Ar-Ge Personeli pozisyonları için aşağıdaki şartları sağlıyor olmak,

$$\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} + \frac{10.000}{\text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}} \geq 3,20$$

Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (100'lük sistemdeki notlar, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi sonunda mezun olacak adayların yukarıdaki formüle göre sıralaması yapılırken 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi sonu transkriptlerindeki ortalamaları baz alınacaktır. Bu durumdaki adayların

hem başvuru sırasında, hem de mezun olduklarında Lisans mezunları için belirlenen başvuru koşullarını sağlamaları gerekmektedir.

- f) Ar-Ge Personeli pozisyonları için ağırlıklı lisans mezuniyet not ortalaması 4'lük sistemde en az **2,50** olmak. (100'lük sistemdeki notlar, Yükseköğretim Kurulu'nun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir.)
- g) Ar-Ge Personeli pozisyonları için Lisans öğrenimini, süresi içinde ya da normal öğrenim süresinden en fazla bir eğitim-öğretim yılı gecikmeli bitirmiş olmak. (herhangi bir nedenle kayıt dondurulmuş olup da belgelenmesi halinde kayıt dondurulan süre hesaba katılmayacaktır.)
- h) Ar-Ge Teknisyeni pozisyonları için yukarıdaki formüle bakılmaksızın adayların 4,00 üzerinden en az **2,80** Ağırlıklı Mezuniyet Not Ortalamasına sahip olmaları gerekmektedir. (100'lük sistemdeki notlar, Yükseköğretim Kurulu'nun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir.)
- i) İngilizce yeterliliğini aşağıdaki sınavların birinden alınan puanla kanıtlamış olmak. (Tabloda belirtilen sınavlardan alınan puanlarda herhangi bir geçerlilik süresi aranmaz.) Lisans öğrenimleri sırasında Türkçe, İnkılap Tarihi gibi asıl alanla ilgili olmayan dersler dışındaki tüm derslerinin %100'ünü İngilizce aldığını belgeleyen adaylar bu koşuldan muaf tutulacaktır.

Sınav Türü	KPDS UDS YDS	TOEFL IBT	TOEFL CBT	TOEFL PBT	FCE	CAE	CPE
Sınav Puanı 1*	65	61	173	500	B	C	C
Sınav Puanı 2**	70	68	190	520	B	C	C

* Lisans mezunu olup 5 yıldan daha az, alanında Yüksek Lisans mezunu olup 4 yıldan daha az mesleki tecrübesi olanlar için başvurdukları pozisyona bakılmaksızın "**Sınav Puanı 1**" koşulu geçerlidir.

** Lisans mezunu olup 5 yıl ve üzeri, alanında Yüksek Lisans mezunu olup 4 yıl ve üzeri mesleki tecrübesi olanlarla alanında Doktora mezunu olanlar için başvurdukları pozisyona bakılmaksızın "**Sınav Puanı 2**" koşulu geçerlidir.

*****Ar-Ge Teknisyeni** pozisyonları için İngilizce koşulu aranmamaktadır.

KPDS	: Kamu Personeli Yabancı Dil Sınavı
ÜDS	: Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı
YDS	: Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı
TOEFL IBT	: Test of English as a Foreign Language – Internet-Based Test
TOEFL CBT	: Test of English as a Foreign Language – Computer-Based Test
TOEFL PBT	: Test of English as a Foreign Language – Paper-Based Test
FCE	: First Certificate in English
CAE	: Certificate in Advanced English
CPE	: Certificate of Proficiency in English

Resmi dili İngilizce olan bir ülkede; Lisans, Yüksek Lisans veya Doktora derecesi almış olanlar ile o ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz.

BAŞVURU SÜRECİ

- a) İlane başvuruda bulunmak için "www.bilgem.tubitak.gov.tr" adresinden İş Başvuru Sistemine kayıt olmak gerekmektedir. (Başvuru için özgeçmiş oluştururken, istenilen tüm evrakın sisteme elektronik ortamda eklenmesi ve referans kodu seçilerek başvuru yapılması zorunludur). **İş Başvuru Sistemi yoluyla yapılan başvurular haricinde başvuru kabul edilmeyecektir.**
- b) Başvuruların en geç **30/03/2017** tarihi saat **17:00'a** kadar yapılması gerekmektedir.
- c) Başvurular, ilan referans kodu üzerinden değerlendirilecektir. Adaylar, iş başvuru sisteminden ilan referans kodunu seçerek başvuruda bulunabileceklerdir. Referans kodu seçilmeden yapılan başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır. Bir aday en fazla 2 (iki) pozisyona başvuru yapabilecektir. 2'den fazla pozisyona başvuru yapan adayların tüm başvuruları geçersiz sayılacaktır.
- d) Ar-Ge Personeli pozisyonları için "Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (e) maddesine göre en yüksek puandan başlayarak oluşturulacak sıralamada alınacak personel sayısının 5 katı kadar aday mülakata çağrılacaktır. Son sıradaki adayla aynı puanı alan başka adaylar olması durumunda bu adaylar da mülakata çağrılacaktır.
- e) Ar-Ge Teknisyeni pozisyonları için "Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (h) maddesine göre en yüksek puandan başlayarak oluşturulacak sıralamada alınacak personel sayısının 5 katı kadar aday mülakata çağrılacaktır. Son sıradaki adayla aynı puanı alan başka adaylar olması durumunda bu adaylar da mülakata çağrılacaktır.
- f) Lisans öğrenimini yurt dışında tamamlayan adaylar için "Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (e) maddesi koşul olarak aranmayacak olup, bu adaylar ayrıca değerlendirmeye alınacaklardır.
- g) Ar-Ge Personeli pozisyonları için adaylar başvuruları esnasında iş başvuru sistemine girmiş oldukları beyana göre değerlendirilecek olup, girilen bilgilerin hatalı olması veya aşağıda belirtilen belgelerden herhangi birinin eksik olması durumunda başvuru geçersiz sayılacaktır.
 - Üniversiteye Giriş Sınavı Sonuç Belgesi (ÖSYM onaylı veya kontrol kodu olan internet çıktısı),
 - Üniversiteye Giriş Sınavı Yerleştirme Belgesi (ÖSYM onaylı veya kontrol kodu olan internet çıktısı),
 - Güncel Özgeçmiş (Özgeçmişinizin renkli fotoğraflı, Türkçe, T.C. Kimlik ve telefon numaralarını da içerecek şekilde hazırlanması gerekmektedir.),
 - Lisans Diploma/Çıkış Belgesi -ve varsa üstü- (eğitilmesini yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarında tamamlayanlar için Denklik Belgesi) veya 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi sonunda mezun olunabileceğini belirten Üniversiteden alınmış yazı,
 - YÖK Mezun Belgesi ya da henüz mezun olmamış adaylar için YÖK Öğrenci Belgesi (e-devlet üzerinden alınan ve kontrol kodu olan internet çıktısı),
 - Lisans -ve varsa üstü- Transkript Belgesi,

- Yabancı Dil Sınav Sonuç Belgesi veya eğitim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösterir belge (üniversiteden alınmış, onaylı),
 - Deneyimi olan adaylardan Çalışma Belgesi ve Sigorta Hizmet Dökümü,
 - Askerlik durumunu gösterir belge.
- h) Ar-Ge Teknisyeni pozisyonu için adaylar başvuruları esnasında iş başvuru sistemine girmiş oldukları beyana göre değerlendirilecek olup, girilen bilgilerin hatalı olması veya aşağıda belirtilen belgelerden herhangi birinin eksik olması durumunda başvuru geçersiz sayılacaktır.
- Güncel Özgeçmiş,
 - Ön lisans Diploma veya Çıkış Belgesi,
 - Yükseköğretim Mezun Belgesi (e-devlet üzerinden alınan ve kontrol kodu olan internet çıktısı),
 - Ön lisans Transkript Belgesi,
 - Deneyimi olan adaylardan Çalışma Belgesi ve Sigorta Hizmet Dökümü,
 - Askerlik durumunu gösterir belge.
- i) Başvuru yapan adaylardan alanında doktora mezunu olanlar, "Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (e) (f) ve (g) maddelerinden muaf tutulacak ve sıralamaya dâhil olmadan ayrıca değerlendirmeye alınacaklardır.

Not: Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Kurumumuz web sayfasında (www.bilgem.tubitak.gov.tr / www.tubitak.gov.tr) ilan edilecektir.

İletişim Bilgileri:

Adres: Barış Mah. Dr. Zeki Acar Cad. No:1 PK: 74, 41470 **Gebze / Kocaeli**
E-Posta: bilgem.ik@tubitak.gov.tr
Telefon: 0 262 675 35 20 / 29 / 48