



KOOP-İŞ

TÜRKİYE KOOPERATİF, TİCARET, EĞİTİM VE BÜRO İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ

THE COOPERATIVE, COMMERCE EDUCATION AND OFFICE WORKERS' UNION OF TURKEY



18-04-2019

Sayı : 3529

Ankara,.....

Konu : KHK Kapsamında Geçici İşçi Kadrolarına Geçirilenlerin
Çalışma Sürelerinin 12 Aya Çıkarılması

T.C.
MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI
Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü'ne

ANKARA

Bilindiği üzere, 696 sayılı KHK'nın 127. maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici madde 23'te yer alan "Birinci fıkra kapsamındaki idarelerin aynı fıkroda belirtilen bütçelerinden karşılanan ve onuncu fıkra hükümleri uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımının yıl boyunca devam etme şartı hariç diğer tüm şartlarını taşıyan hizmet alımlarından; sözleşmeleri 4/12/2017 tarihi itibarıyla devam edenlerde bu tarih itibarıyla çalışanlar, sözleşmeleri bu tarih itibarıyla devam etmeyip 2017 yılında sona erenlerde ise sözleşme süresinin sona erdiği tarihte çalışmış olanlar, birinci fıkroda öngörülen şartları taşımaları ve en son hizmet alım sözleşmelerinde öngörülen dönem ve çalışma süreleriyle sınırlı olmak kaydıyla, birinci fıkra hükümleri çerçevesinde geçici işçi pozisyonlarında istihdam edilmek üzere başvurabilirler. Bu maddenin diğer hükümleri bu fıkra kapsamındakiler için kıyasen uygulanır" hüküm gereği 02/04/2018 tarihi itibarıyla Milli Eğitim Bakanlığı'nda 30.928 taşeron işçisi, geçici işçi olarak kadroya geçirilmiştir. Bu işçilerin yılda 10 ay çalıştırılmak üzere Maliye Bakanlığından vizeleri alınmıştır.

Bu işçilerin, diğer kamu işçilerinden farklı olarak yılda yalnızca 10 ay çalıştırılmaları, kadroya geçirilen geçici işçi arkadaşlarımızda çeşitli kaygılara ve sorunlara neden olmaktadır. Bu şekilde çalışan işçilerin aklında çalışmadıkları o iki aylık süre içerisinde geçimlerini nasıl sağlayacakları duygusu ağır basmakta ve dolayısıyla iş verimlerinde kayıplar yaşanmaktadır. Yılda iki ay ücret gelirinden yoksun olmak, tek geliri ücret olan ve aldığı ücretle hayatını idame ettirmeye çalışanlar için oldukça güçtür. Ara verilen bu dönemde iş sözleşmesi askıda olan işçilerin başka bir iş bulma olanakları da hemen hemen yoktur. Bu şekilde çalışanlar sürekli olarak gelecek kaygısı taşımakta ve geleceklerinden endişe duymaktadırlar.

Bu işçilerin on iki ay çalışacak şekilde istihdam edilmesi sosyal devlet olmanın da gereklerinden biridir. Anayasamızın 49. Maddesinde; Çalışma herkesin hakkı ve ödevidir. Anayasamız, "Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma

Numarası: 7866360



KOOP-İŞ

TÜRKİYE KOOPERATİF, TİCARET, EĞİTİM VE BÜRO İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ

THE COOPERATIVE, COMMERCE EDUCATION AND OFFICE WORKERS' UNION OF TURKEY



Sayı :

Ankara,

Konu :

hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır" demektedir.

Uygulanmakta olan düzenlemeye göre, Millî Eğitim Bakanlığında geçici işçi kadrosu ile istihdam edilenler okullar açık olduğunda çalıştırılmakta, tatil dönemlerinde ise iş sözleşmeleri askıya alınmaktadır. Oysa tatil dönemlerinde okulların yeni eğitim öğretim yılına hazırlanması, okul temizliği, bahçe bakımı gibi hizmetlerin görülmesine devam edilmesi gerekmektedir. Bu nedenle bu işçilere tatil dönemlerinde de ihtiyaç olduğu açıktır.

Açıklanan bu nedenlerle, Bakanlığınız bünyesinde geçici işçi statüsü ile 10 ay çalışmak için kadroya alınan işçilerin çalışma sürelerinin 12 aya çıkarılmasını sağlamak, bu işyerinde çalışma barışının sağlanması, çalışanların huzuru ve mutluluğu ve sosyal adalet anlayışı gereğince son derece önemlidir. Sendikamız, benimsediği sosyal diyalog prensibi gereğince, bu önemli sorunun çözümü için Bakanlığınızın Maliye Bakanlığı nezdinde yapacağı girişimlere Bakanlığınızda örgütlü bulunan en büyük işçi sendikası olarak gereken desteği verecektir.

Bilgilerinizi ve gereğini saygılarımızla arz ederiz.

Metin GÜNEY
Genel Sekreter

Eyüp ALEMDAR
Genel Başkan